

RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE AFERENT ANULUI 2023

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similar menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	3
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		50 zile

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: 8	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Responsabilizarea personalului, prin dezvoltarea și aplicarea instrumentelor de conduită etică și profesională - <i>Codul de Conduită Etică și Deontologică al salariaților Spitalului Orășenesc Sinaia Revizuit și Aprobat</i> - Norme de Conduită Profesională în cadrul Spitalului Sinaia	Implementat
2. Monitorizare continuă privind Codul de Conduită Etică și a principiilor etice	Implementat
3. Declararea averilor	Implementat
4. Declararea cadourilor	Implementat (exclusiv la nivelul Declarațiilor de Avere)
5. Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul spitalului	Implementat
6. Acces la informații de interes public	Implementat
7. Instruire personal	Implementat
8. Acțiuni de conștientizare a membrilor Comisiilor de Concurs / Examen	Implementat

**COMPARTIMENT CONTENCIOS,
JUR. ROXANA SLAVNICU**

Red./Dact. R.S.